



ภาครัฐเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)

เรื่อง สอบราคาจ้างเหมาฝึกอบรม หลักสูตร Step to Leader

ด้วย บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีความประสงค์จะสอบราคาจ้างเหมาฝึกอบรม หลักสูตร Step to Leader ปี 2564 จำนวน 2 รุ่น

ผู้มีสิทธิเสนอราคาจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

1. เป็นสถาบันหรือนิติบุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญด้านการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ในหมวด การพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership)
2. มีประสบการณ์ในการจัดฝึกอบรมในหมวดการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership) ให้กับหน่วยงานต่างๆ มาก่อน ไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน
3. ต้องไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของบริษัทฯ
4. ผู้เสนอราคาต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่นที่เข้าเสนอราคาให้แก่บริษัทฯ ณ วัน ประกาศสอบราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการสอบราคาจ้างครั้งนี้
5. ผู้เสนอราคาต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทยเว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาไม่มีคำสั่งให้สละสิทธิ์และคุ้มครองเช่นนั้น
6. สถาบันหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อว่าเป็นคู่สัญญาที่ไม่ได้แสดงบัญชีรายรับ รายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ
7. สถาบันหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับบริษัทฯ ต้องส่งใบสมัครคัดเลือก ผู้ให้บริการ/ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง (Vendor Application Form)

กำหนดยื่นเสนอราคา ตั้งแต่วันที่ประกาศสอบราคา จนถึง วันที่ 25 สิงหาคม 2564 โดยส่งรายละเอียดมาที่ E-Mail : patibati@dhipaya.co.th หรือส่งเอกสารถึง ส่วนพัฒนาบุคลากรภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชั้น 19 บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เลขที่ 1115 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติม ทางโทรศัพท์หมายเลข 02-239-2200 ต่อ 2674,2671 ส่วนพัฒนาบุคลากรภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในวันธรรมดา เวลา 08:30-16:30 น.

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ.2564

(นายอาคม ไม้ดัดจันทร)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคลฯ



ขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR)

โครงการ อบรมหลักสูตร Step to Leader

1. ความเป็นมา

สืบเนื่องจากบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด(มหาชน) ได้กำหนด Compulsory Training Program หลักสูตร Career Path ที่พัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมในแต่ละตำแหน่ง ซึ่งหลักสูตร Step to Leader ก็เป็นหลักสูตรหนึ่งในระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส – เจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ

ส่วนพัฒนาบุคลากรภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้รับผิดชอบงานด้านพัฒนาบุคลากรของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด(มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีภาวะผู้นำที่สูงขึ้น เน้นการสร้างคุณสมบัติของผู้นำที่ทุกคนยอมรับ สามารถบริหารทีมงานและสื่อสารให้ทุกคนเห็นพ้องต้องกันเพื่อทำงานมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน ได้ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มทักษะด้านดังกล่าวข้างต้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับบุคลากรของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด(มหาชน) ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อฝึกอบรมแก่บุคลากรของบริษัท ให้มีภาวะผู้นำที่สูงขึ้น เน้นการสร้างคุณสมบัติของผู้นำ
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรของบริษัทสามารถบริหารทีมงานและสื่อสารให้ทุกคนเห็นพ้องต้องกันเพื่อทำงานมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันได้

3. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานของบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด(มหาชน)

- 3.1 พนักงานในระดับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ
- 3.2 พนักงานที่มีความจำเป็นที่ระบุให้ต้องเข้ารับการฝึกอบรม

4. หลักสูตรการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง โดยรูปแบบการฝึกอบรมแบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ กำหนดโดยผู้ว่าจ้าง หรือตามสถานการณ์ประกาศจากทางรัฐบาล

- 4.1 CLASSROOM TRAINING เช่น ห้องสัมมนาของบริษัทฯ ห้องสัมมนาในสถานที่อื่นๆ เช่น โรงแรม สถานศึกษา ฯลฯ
- 4.2 ONLINE TRAINING เช่น โปรแกรม ZOOM Google Meet เป็นต้น
- 4.3 CLASSROOM + ONLINE TRAINING



5. ขอบเขตการดำเนินงาน

- 5.1 จัดทำหลักสูตร ให้ครอบคลุมทักษะการสร้างภาวะผู้นำ คุณสมบัติของผู้นำ สามารถบริหารทีมงานและสื่อสารทีมงาน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันได้
- 5.2 จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสม และผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดหาวิทยากร
- 5.3 ผู้รับจ้างต้องจัดเตรียมเอกสาร สื่อการเรียนการสอน และวัสดุอุปกรณ์การเรียนที่ใช้ในการเรียนการสอน
- 5.4 ผู้รับจ้างต้องจัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้เพียงพอและเหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม เว้นแต่เป็นการสอนรูปแบบ ONLINE ไม่ต้องจัดเตรียมในข้อนี้ เว้นแต่ได้ตกลงเป็นอย่างอื่นระหว่างคู่สัญญา
- 5.5 ผู้รับจ้างมีการบริหารจัดการจัดการในห้องเรียน มีการประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เข้ารับการอบรม
- 5.6 มีการประเมินผลการเรียนรู้ภายหลังจบหลักสูตรฝึกอบรมทุกครั้ง
- 5.7 มีการจัดทำสรุปผลการอบรมในภาพรวมหรือรายบุคคลให้ทางบริษัทฯ ทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรมในวันทำงาน ระหว่างวันจันทร์ – วันศุกร์ หรือวันหยุดทำการ ระหว่างวันเสาร์ – วันอาทิตย์ เวลา 08:30 – 16:30 น. โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 12 ชั่วโมง หลักสูตรสามารถดำเนินการได้ภายใน 45 วัน นับจากวันที่ลงนามในสัญญา

7. รายละเอียดหลักสูตร

รายละเอียดหลักสูตร Step to Leader ตามเอกสารแนบ

8. คุณสมบัติของผู้เสนอราคา

- 8.1 เป็นสถาบัน หรือนิติบุคคล ที่มีความรู้ ความสามารถ เชี่ยวชาญ และชำนาญด้านการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาบุคคล
- 8.2 มีประสบการณ์ในการจัดฝึกอบรม ให้กับหน่วยงานอื่นๆ มาก่อนไม่น้อยกว่า 5 หน่วยงาน
- 8.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
- 8.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของบริษัทฯ



ทิพยประกันภัย

DHIPAYA INSURANCE

ภาครัฐเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่

ห่วงใยทุกชีวิตในสังคม

9. หลักเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอ

ในการพิจารณาผู้ว่าจ้างจะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงผลงานที่ผ่านมาของผู้รับจ้าง ซึ่งคำตัดสินของผู้ว่าจ้างถือเป็นอันสิ้นสุด

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนพัฒนาบุคลากรภายใน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด(มหาชน) โทรศัพท์ 02-239-2200 ต่อ 2674 , 2671



ทิพยประกันภัย

DHIPAYA INSURANCE

การรับประกันผู้ถือหุ้นใหญ่

หลักสูตร Step to Leader

กำหนดการจัดอบรม

1. รุ่นอบรมวันที่ 30 – 31 สิงหาคม 2564
2. รุ่นอบรมวันที่ 20 – 21 กันยายน 2564

วัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกอบรมแก่นบุคลากรของบริษัท ให้มีภาวะผู้นำที่สูงขึ้น เน้นการสร้างคุณสมบัติของผู้นำ
2. เพื่อให้บุคลากรของบริษัทสามารถบริหารทีมงานและสื่อสารให้ทุกคนเห็นพ้องต้องกันเพื่อทำงานมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันได้
3. เพื่อได้ปรับเปลี่ยนมุมมองของตนเองในการเป็นหัวหน้างานที่ดี สร้างผลการปฏิบัติงานร่วมกับทีมงานสู่ความสำเร็จขององค์กร

ขอบเขตเนื้อหาที่ต้องการ

1. แนวคิดของผู้นำ
2. คุณสมบัติที่สำคัญของผู้นำ
3. อุปสรรค ปัญหา ของผู้นำ
4. การพัฒนาภาวะผู้นำ
5. การบริหารทีมตามสไตล์ลูกน้องในแต่ละประเภท
6. ทักษะการสื่อสารกับทีม
7. การพัฒนาทีมงาน

กลุ่มเป้าหมาย

- พนักงานในระดับ เจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ